



Vasárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől

4800 Vasárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon/Fax: 45/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma:151/ 48273-3/2018.

Készítette: Dubniczné dr. Fórizs Erzsébet/Önkormányzati Osztályvezető

A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony áthelyezéssel történő megszüntetésére

(Készült: a Képviselő-testület 2018. december 20-i rendes ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Vasárosnamény I/2 területi védőnői körzetet ellátó Gergelyné Orosz Éva védőnő (a továbbiakban: közalkalmazott) családi okok miatt elköltözik városunkból, ezért – 2018. december 31. napjával – a közalkalmazotti jogviszonyának – áthelyezéssel történő - megszüntetését kéri önkormányzatunktól. A közalkalmazottat 2019. január 1. napjától Csány Község Önkormányzata határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony keretében kívánja tovább foglalkoztatni, szintén védőnői munkakörben.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) rögzíti a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének és az áthelyezés szabályait:

„25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,

b) a közalkalmazott halálával,

c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint

d) a 22. (16) bekezdésében és a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben, továbbá ha törvény így rendelkezik,

e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén a prémiumévek programról szóló törvény szabályai szerint.

e)

(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel;

b) áthelyezéssel

1. az e törvény, valamint

2. e törvény és a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény,

3.

4. és a hivatásos, továbbá a szerződéses szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok

hatálya alá tartozó munkáltatók között:

.....”

1) A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

A Kjt. 25/B. §- a értelmében:

„25/B. § (1) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, az átvevő munkáltató köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése során az átvevő munkáltatót köti a 25/A. § (3) és (4) bekezdése alapján adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony 25/A. § (1) bekezdése szerinti megszűnéséről.

(2) Ha az átvevő munkáltatónál munkaviszony létesül, a munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők.

(3) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

(4) Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(5) Ha a munkaszerződés megkötésével létesített jogviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a közalkalmazottat felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani. Ettől eltérően a felmondási időt, valamint a végkielégítés mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével és e törvénynek az átadás napján hatályos szabályai szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.”

A Kjt. 26. §-a alapján:

„26. § (1) Az áthelyezésben a két munkáltatónak egymással és a közalkalmazottal kölcsönösen meg kell állapodnia.

(2) Az áthelyezés során meg kell állapodni a közalkalmazott új munkakörében, munkahelyében, illetményében és az áthelyezés időpontjában.

(3) Az áthelyezett közalkalmazottnak az áthelyezést megelőző közalkalmazotti jogviszonyát úgy kell tekinteni, mintha azt új munkáltatójánál töltötte volna el.

(4) A munkáltató fenntartója - törvény eltérő rendelkezése hiányában - az általa fenntartott, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között kezdeményezheti a közalkalmazott határozatlan időre szóló áthelyezését. Erre rendkívül indokolt esetben, így különösen akkor kerülhet sor, ha annak a munkáltatónak, ahová az áthelyezés irányul, a feladatai- különösen a munka- és pihenőidő, illetőleg a rendes szabadság kiadása szabályaira tekintettel - munkaszervezési eszközök alkalmazásával sem teljesíthetők.”

A körzet ellátása az álláshely betöltéséig helyettesítéssel történne a működési engedélyben meghatározottak szerint. A megüresedett álláshely - fő szabály szerint – pályázati eljárás lefolytatása keretében tölthető be, azonban áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül is kinevezhető a közalkalmazott. Ez irányban tárgyalások folynak, melyek eredményét a későbbiekben - a szükséges döntések meghozatala végett - a Képviselő-testület elé terjesztek.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javaslom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2018. december 5.




Filep Sándor
polgármester

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

határozott idejű közalkalmazotti jogviszony áthelyezéssel történő megszüntetéséről

A Képviselő-testület:

- 1) Vásárosnamény, Erkel Ferenc utca 1. sz. alatti telephelyen működő Vásárosnamény I/2 területi védőnői feladatokat ellátó Gergelyné Orosz Éva védőnő (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyát **2018. december 31. napjától áthelyezéssel megszünteti.**
- 2) **Hozzájárul** ahhoz, hogy a közalkalmazottal Csány Község Önkormányzata határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyt létesítsen.
- 3) A közalkalmazott **áthelyezéséhez** Vásárosnamény Város Önkormányzata háromoldalú **megállapodást köt** Csány Község Önkormányzatával és Gergelyné Orosz Éva védőnővel az 1. mellékletben foglaltak szerint.
- 4) **Felkéri** a Polgármestert a közalkalmazott áthelyezéséhez szükséges okiratok elkészítésére, s azok aláírására.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Gergelyné Orosz Éva védőnő (lakóhelyén),
- 3) Országos Egészségbiztosítási Pénztár Észak-alföldi Területi Hivatala ártámogatási és Finaszírozási Osztály (székhelyén),
- 4) Csány Község Önkormányzata (székhelyén),
- 5) Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Vásárosnaményi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Osztálya (helyben),
- 6) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 7) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 8) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

Ellenőrizte:

Feketéné dr. Lázár Emese
aljegyző

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2018. december 5.



.....
Dr. Szilágyi Péter
jegyző

A / (.....) határozat 1. melléklete

**MEGÁLLAPODÁS
közalkalmazott áthelyezéséről**

mely létrejött egyrészről

<i>A Közalkalmazott neve</i>	Gergelyné Orosz Éva
<i>Születési neve</i>	Orosz Éva
<i>Születési helye, ideje</i>	Vásárosnamény, 1974.12.06.
<i>Anyja neve</i>	Kóróczki Piroska
<i>Allandó lakcíme</i>	4800 Vásárosnamény, Orbán Balázs krt.10/C.I/ 5.
<i>Adóazonosító jele</i>	8394205542
<i>TAJ száma</i>	081 655 180

mint Közalkalmazott, másrészről

<i>A munkáltató neve</i>	Vásárosnamény Város Önkormányzata
<i>Székhelye</i>	4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.
<i>Képviselőtében</i>	Filep Sándor Polgármester

mint Átadó – továbbiakban: Átadó – és

<i>A munkáltató neve</i>	Csány Község Önkormányzata
<i>Székhelye</i>	3015 Csány, Kossuth Lajos út 2.
<i>Adószám</i>	15729002-2-15
<i>Képviselőtében</i>	Medve István Polgármester

mint áthelyezést kérő intézmény – továbbiakban: Átvevő – között alulírott helyen és napon az alább meghatározott feltételek szerint:

- 1) Felek megállapodnak abban, hogy az Átadó a Közalkalmazottat - közalkalmazotti jogviszonyát 2018. december 31. napjával megszüntetve - **2019. január 1. napjától átadja az Átvevő pedig áthelyezéssel – közalkalmazotti állományába – átveszi.**
- 2) Az átvevő kinyilatkozza, hogy az 1) pontban meghatározott időponttól **határozatlan időre** a Közalkalmazottat **területi és iskolai védőnői munkakörben**, közalkalmazotti jogviszony keretében – Csány, Petőfi Sándor út 1. szám alatti munkahelyen – tovább foglalkoztatja.
- 3) Az Átvevő kinyilatkozza, hogy a Közalkalmazott illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 61. §- a alapján állapítja meg, mely nem alacsonyabb a Közalkalmazott Átadónál megállapított illetményénél. Az Átvevő a Közalkalmazottat teljes munkaidőben foglalkoztatja, heti 40 órában. Az Átvevő az erről szóló okiratot részére – munkába lépés napján – **átadja.**
- 4) Az Átadó az utolsó munkába töltött napon a közalkalmazotti (ideiglenes) igazolást a Közalkalmazott részére átadja.

5) Felek tudomásul veszik, hogy a 2018. évi 31 nap évi szabadságból 31 napot a Közalkalmazott igénybe vett, így őt nem illeti meg szabadság.

6) Jelen megállapodás 4 eredeti példányban készült, melyből:

- 1 példányt a Közalkalmazott,
 - 2 példányt az Átadó,
 - 1 példányt az Átvevő
- vett át az aláírás napján.

Felek a megállapodást elolvasták, azt megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt helybenhagyólag aláírták.

Vásárosnamény, 2018. december 21.

Csány, 2018. december ...

.....
Filep Sándor
polgármester
átadó

.....
Medve István
polgármester
átvevő

Vásárosnamény, 2018. december

.....
Gergelyné Orosz Éva
közalkalmazott